

TOELATINGSVOORWAARDEN
Aanwervingsexamen van arbeiders

In zitting van 13 januari 2026 heeft het college van burgemeester en schepenen zijn goedkeuring verleend aan de organisatie van een aanwervingsexamen van geschoolde arbeiders (niveau D) voor de volgende functies: snoeier, metselaar, magazijnier, mecaniciens, schrijnwerker-slotenmaker, schilder, lasser en dakdekker.

Hieronder vindt u de uittreksels uit het reglement over de toelatingsvoorwaarden tot de gemeentelijke betrekkingen die verband houden met de organisatie van dit examen. Het volledige reglement is beschikbaar op het intranet en kan aangevraagd worden bij de Personeelsdienst.

De kandidaat voor een aanwervingsexamen moet voldoen aan de toegangsvoorwaarden voor deze aanwerving op de datum van het afsluiten van de inschrijvingen voor het examen.

A. Toelatings- en toegangsvoorwaarden tot de graad van arbeider

1. Houder zijn van een getuigschrift van de tweede graad secundair onderwijs (of van een getuigschrift lager secundair onderwijs) in verband met de functie of vijf jaar ervaring in de beroepspraktijk van de in te vullen betrekking aantonen door een attest afgeleverd door de werkgever waarbij die verworven werd;
2. Minstens 18 jaar zijn (op het einde van de inschrijvingsperiode voor het examen);
3. Van onberispelijk gedrag en zeden zijn;
4. De burgerlijke en politieke rechten genieten;
5. In orde zijn met de militiewetten;
6. De vereiste lichaamsgeschiktheid bezitten voor het uitoefenen van zijn functie;
7. In het verleden niet ontslagen zijn door het gemeentebestuur van Ukkel, behalve in geval van het schrappen van banen;
8. Niet van zijn functies bij het gemeentebestuur van Ukkel ontheven zijn ten gevolge van een tuchtprocedure.

B. Examenprogramma - Artikel 183

Inhoud	Vereist minimumaantal punten
<u>Praktische/technische selectieproef om de beheersing van het vak te beoordelen</u> Proef bestemd om de graad van kennis van het uit te oefenen vak en de kennis van de materialen, werktuigen en machines die in het kader van de functie gebruikt worden aan te tonen	60/100 (*)
<u>Mondelinge proef</u> Gesprek over kwesties van algemene en professionele aard om meer bepaald het profiel en de communicatie van de kandidaat te beoordelen	60/100 (*)
Totaal:	120/200 (*) Minstens 50 % in elke materie

C. Stage

De duur van de stage is vastgelegd op zes maanden. Deze stageduur moet daadwerkelijk voltijds gepresteerd worden.

De stage kan verlengd worden door de overheid bekleed met de benoemingsbevoegdheid, op gemotiveerde beslissing, voor hoogstens een duur gelijk aan de eerste stageperiode indien bijzondere omstandigheden dit rechtvaardigen.

De stageperiode wordt opgeschort voor afwezigheden die in een of meerdere keren 5 werkdagen overschrijden voor een stageduur van 6 maanden.

In dit geval wordt de stageperiode verlengd ten belope van het aantal dagen afwezigheid, binnen de grenzen vastgelegd in artikel 25.

Tellen mee in de berekening van de werkdagen afwezigheid:

- Afwezigheden om medische redenen (ziekte, privéongeval, werkongeval);
- Zwangerschapsverlof of een equivalent in geval van hospitalisatie of overlijden van de moeder;
- Loopbaanonderbreking voor medische bijstand, palliatieve zorgen of ouderschapsverlof;
- Verlof zonder wedde aangevraagd als aanvulling op het jaarlijks verlof.

D. Kandidatuur

Ambtenaars die aan dit examen willen deelnemen moeten het formulier in de bijlage invullen, dat ook beschikbaar is op het intranet van de gemeente en aangevraagd kan worden bij de Personeelsdienst, en het opsturen naar het college van burgemeester en schepenen van Ukkel, Stallestraat 77 te 1180 Ukkel, uiterlijk op **22 februari 2026** (de poststempel geldt als bewijs), of het binnenbrengen op het centraal secretariaat.

Voor bijkomende informatie kunt u contact opnemen met mevr. Julie Nuelandt op 02/605.19.11 of via mail naar jnuelandt@ukkel.brussels.