



Mondelinge vraag van mevr. MAISON : De tewerkstelling van personen met een handicap bij het bestuur van Ukkel.

Mevr. Maison herinnert ons eraan dat het Brusselse parlement bijna 10 jaar geleden een ordonnantie goedkeurde over de tewerkstelling van personen met een handicap door lokale overheden.

Deze tekst voorziet in een quotum van 2,5% gehandicapten binnen de Brusselse gemeentebesturen. Voor de helft van hen kan aan de verplichting worden voldaan door overheidsopdrachten die worden gegund aan beschutte werkplaatsen.

Ukkel heeft het label "Handicity" gekregen, dat gemeentes erkent die concrete inspanningen hebben geleverd om de inclusie van personen met een handicap te bevorderen. Ukkel heeft zich er ook toe verbonden om dit werk voort te zetten door een nieuw charter te ondertekenen, met het oog op het verkrijgen van het label in 2030.

Onder de verschillende actieterreinen die de onafhankelijkheid en integratie van personen met een handicap kunnen bevorderen, nemen het vinden van een baan en het krijgen van erkenning voor hun professionele kwaliteiten een prominente plaats in.

In dit opzicht heeft de gemeente de plicht om als overheidswerkgever het goede voorbeeld te geven.

Is het quotum van gehandicapte werknemers dat in de gewestelijke ordonnantie is vastgelegd, bereikt in het Ukkelse bestuur? Overweegt het college overheidsopdrachten te gunnen aan beschutte werkplaatsen?

schepen Margaux bevestigt dat de ordonnantie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 2 februari 2017 over de verplichting voor lokale overheden om personen met een handicap tewerk te stellen, voorziet in een streefcijfer van 2,5% werknemers met een handicap binnen het personeelsbestand van lokale besturen. De gemeente Ukkel heeft bijzondere aandacht voor deze kwestie en neemt actief maatregelen om de integratie, het behoud en de professionele integratie van personen met een handicap te bevorderen.

Volgens de gegevens meegedeeld aan Brussel Plaatselijke Besturen, had de gemeente Ukkel op 30 juni 2024 769 voltijdse equivalenten (VTE) binnen haar administratie. De wettelijke verplichting van 2,5% kwam dus overeen met een minimum van 19,23 VTE's die moesten worden bezet door personen met een handicap. Op dezelfde datum verklaarde de gemeente 21 personen met een handicap in dienst te hebben, wat neerkomt op 21 VTE's.

Daarnaast maakte de gemeente ook gebruik van beschutte werkplaatsen voor een totaalbedrag van € 460.880,93, waardoor 9,61 extra VTE's konden worden geregistreerd als onderdeel van het mechanisme waarin de ordonnantie voorziet.

Volgens de laatste beschikbare gewestelijke gegevens, op 30 juni 2024, bedraagt het aandeel VTE's dat in aanmerking wordt genomen dus in totaal 30,61, of 3,98% van het opgegeven personeelsbestand. Dit betekent dat de gemeente het gewestelijke quotum heeft overschreden.

Op dit moment telt het gemeentelijk personeelsbestand 18 personen die erkend zijn als gehandicapt, als gevolg van een aantal vertrekkende personen sinds de referentiegegevens naar de Brussel Plaatselijke Besturen werden gestuurd.

Ukkel zet haar samenwerking voort met de verschillende spelers die gespecialiseerd zijn in de integratie van personen met een handicap. Er lopen momenteel twee professionele aanpassingsovereenkomsten.

De gemeente zet ook haar samenwerking voort met het Institut communal professionnel des Polders (ICPP), waar verschillende tuinierstudenten stage lopen bij de dienst Groene Ruimtes. Deze samenwerking biedt concrete ondersteuning op weg naar tewerkstelling, met name binnen het gemeentebestuur, want tot nu toe zijn drie personeelsleden dankzij deze regeling bij het bestuur komen werken.

In de tweede helft van 2026 zal het Gewest de gemeentediensten vragen een nieuw verslag op te stellen om de gegevens over de situatie van het gemeentebestuur met betrekking tot deze kwestie bij te werken. Het college is van plan haar inspanningen op dit gebied voort te zetten in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke bepalingen.