



Mondelinge vraag van Mevr. KOKAJ : Pride Week en de strijd tegen discriminatie van LGBTQIA+ personen in Ukkel.

Mondelinge vragen van Mevr. SIRTAINÉ : Bestrijding van geweld tegen en discriminatie van LGBTQIA+ personen.

**Mevr. Kokaj** herinnert ons eraan dat de Pride Week afgelopen zaterdag eindigde met de Pride. Door een gelukkige samenloop van omstandigheden was het ook vorige week dat het Grondwettelijk Hof een uitspraak deed waarin verschillende beroepen tegen de veralgemening van EVRAS werden verworpen op grond van het feit dat, in tegenstelling tot de leugens die worden verspreid door fundamentalistische groeperingen - leugens die soms met grote lichtheid en onsamenhangendheid worden verteld door degenen die zichzelf presenteren als de belangrijkste critici van deze religieuze fundamentalismen - EVRAS vrij onderwijs is waar informatie wordt overgebracht op een objectieve, kritische en pluralistische manier, zonder het doel van indoctrinatie. Maar wat heeft de Pride te maken met EVRAS?

De Pride is een vreugdevol, feestelijk evenement dat de vrijheid viert om te zijn en te houden van wie je wilt. Maar het is ook, en vooral, een diep politieke gebeurtenis: het is een herinnering aan het ontstaan van een beweging die begon in de nacht van 27 op 28 juni 1969, toen een groep lesbiennes, homo's, biseksuelen en transgenders in opstand kwam tegen de politie die een inval had gedaan in de Stonewall Inn, een homobar in New York. De strijd tussen de oproerpolitie en de aanwezige mensen woedde enkele dagen lang. Deze rellen worden sindsdien gezien als een belangrijke mijlpaal in de strijd voor gelijke rechten voor hetero's, biseksuelen, homoseksuelen en transgenders. Marsha P. Johnson, een zwarte transvrouw en activiste voor de rechten van transseksuelen, homoseksuelen en dragqueens, was een van de eersten die zich die avond tegen de arrestatie verzette.

De Pride gaat niet alleen over het plezier van het vieren van de vrijheid om lief te hebben, het is een herinnering aan het feit dat dezelfde mensen die in 1969 in opstand kwamen vanwege hun seksuele geaardheid of geslacht, vandaag de dag, in verschillende mate afhankelijk van het feit of we wel of niet in een democratie leven, bespot, gediscrimineerd, aangevallen, beledigd en vermoord worden.

Mevr. Kokaj noemt een homofobe aanval op 12 februari op een bus in Brussel, 5 homofobe hinderlagen afgelopen juni in het westen van Brussel, de homofobe aanval in november op Adam buiten Bloody Louise, de moord op Ihsane Jarfi 10 jaar geleden, de bagatellisering van transfobie in sommige politieke kringen, enz. Elke dag nemen verenigingen zoals Le Refuge in Brussel jongeren op tussen 18 en 25 jaar uit alle sociale en culturele milieus die gebroken hebben met hun familie en op straat gezet zijn omwille van hun seksuele geaardheid of hun geslacht.

En EVRAS is een middel tegen het extreme geweld waarvan leden van de LGBTQIA+-gemeenschap nog steeds het slachtoffer worden, omdat EVRAS het mogelijk maakt om geweld binnen het gezin of op basis van geslacht te voorkomen, het bewustzijn van seksuele rechten te vergroten en mensen voor te lichten over wederzijds respect en instemming met seksuele relaties. Door echte, neutrale en niet-stigmatiserende informatie te geven over seksuele geaardheid en genderidentiteit als aspecten van persoonlijke ontwikkeling, helpt EVRAS homofobie en transfobie te bestrijden, zowel binnen het onderwijssysteem als daarbuiten, om een veiligere en meer inclusieve omgeving te creëren.

EVARS zonder concessies verdedigen betekent een actieve en preventieve rol spelen in het beschermen en verdedigen van LGBTQIA+-personen. Je kunt het ene niet doen zonder het andere.

In Ukkel zijn we hier goed in. In april 2021 steunde mevr Kokaj namens Ecolo een motie die de gemeente verplichtte om geweld tegen en discriminatie van LGBTQIA+-personen te bestrijden en het was met trots dat deze unaniem werd aangenomen. In 2023, in het kader van de protesten tegen EVRAS, ondervroeg mevr Kokaj de schepen van Opvoeding, die haar verzekerde dat deze protesten gelukkig geen gevolgen hadden voor de gemeentescholen. Maar omdat geen enkel recht vanzelfsprekend is, omdat bepaalde vrijheden sterk afnemen en omdat allerlei vormen van radicalisme en conservatisme het publieke debat stormenderhand veroveren, is het de moeite waard om de verplichtingen die we zijn aangegaan niet te vergeten.

Wat zijn de belangrijkste maatregelen en regelingen om deze belangrijke kwesties aan te pakken, met name wat betreft de opvang van deze bevolkingsgroep in Ukkel? Hoe zit het met de uitvoering van het Diversiteitsplan, dat de toezeggingen op dit gebied concretiseert en permanent maakt?

**Mevr. Sirtaine** is van mening dat de Pride op zaterdag 17 mei 2025 een gelegenheid is om iedereen eraan te herinneren dat de strijd tegen geweld en discriminatie van LGBTQIA+-personen overal effectief moet zijn, ook in onze gemeente.

In het hoofdstuk Gelijke kansen en gendergelijkheid, samen naar een inclusieve gemeente van de gemeentelijke beleidsverklaring plant Ukkel een reeks maatregelen.

Natuurlijk verwelkomt de PS alle initiatieven die gericht zijn op het intensiveren van de strijd tegen geweld en discriminatie van minderheden, zoals LGBTQIA+-personen.

De socialistische fractie zal elke vooruitgang ten gunste van de Ukkelaars zonder aarzelen steunen.

De verklaring voorziet in maatregelen, waarvan sommige vragen oproepen en andere volgens de socialistische fractie moeten worden uitgebreid.

Wat betreft de concrete maatregelen die de gemeente Ukkel neemt of zal nemen om geweld tegen en discriminatie van LGBTQIA+-personen te bestrijden, roept de PS op tot bewustmaking en training voor professionals in alle sectoren die betrokken zijn bij de zorg voor LGBTQIA+-personen, zoals leerkrachten, professionals in kleine kinderen, psycho-medico-sociale werkers, verpleegpersoneel, personeel van sportfederaties en -clubs en de politie. Daarnaast pleit de PS voor de oprichting van een platform waarin alle verenigingen die in de gemeente op dit gebied actief zijn, worden samengebracht.

Hoe zit het met opleidingen op dit gebied die door de gemeente worden georganiseerd? Is dit gepland en voor welke professionals?

Mevr Sirtaine is van mening dat de Pride op zaterdag 17 mei 2025 een gelegenheid is om iedereen eraan te herinneren dat de strijd tegen geweld en discriminatie van LGBTQIA+-personen overal effectief moet zijn, ook in onze gemeente.

Belgie heeft een echt arsenaal aan wetgeving op het gebied van de rechten en inclusiviteit van LGBTQIA+-personen. Er zijn veel successen geboekt die het resultaat zijn van socialistische wetgevingsinitiatieven: homoparentaliteit, adoptie voor iedereen, huwelijk voor iedereen, antidiscriminatie wetten - met name op basis van geslacht, inclusief genderidentiteit en -expressie en seksuele geaardheid - medisch ondersteunde voortplanting.

Als de socialisten in de regering zitten, nemen ze initiatieven en gaat de strijd voor de rechten van LGBTQIA+-personen vooruit.

Gelijkheid wordt echter niet bereikt en de wet wordt niet altijd gerespecteerd. Er zijn nog steeds veel vormen van discriminatie en geweld tegen LGBTQIA+-personen. In mei 2025 waarschuwde Unia, het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen, voor een zorgwekkende toename van het aantal aanvallen op LGBTQIA+-personen en hekelde het een zorgwekkend klimaat. Uit de laatste cijfers van Unia blijkt dat van de 136 zaken met betrekking tot seksuele geaardheid die in 2024 werden afgesloten, haatzaaiende uitspraken en vooral haatdragende handelingen veel vaker voorkomen dan in zaken met betrekking tot andere wettelijk beschermde criteria.

Het gevecht gaat door Het bestaande wetgevingskader moet worden versterkt om alle mogelijke scenario's te dekken.

In het bijzonder wil de PS:

- volledige toepassing van de rechten van LGBTQIA+-personen, met name wat betreft de toegang tot ouderschap (bijvoorbeeld gelijke toegang tot adoptie voor koppels van hetzelfde geslacht);
- effectieve vervolging van discriminerende persmisdrijven;
- betere waarborging van de rechten van intersekse- en transseksuelen (rekening houden met non-binaire kenmerken in de wetgeving, bijvoorbeeld mensen toestaan hun non-binaire genderidentiteit te laten registreren in officiële registers),
- ondersteuning en training voor professionals in allerlei sectoren om ervoor te zorgen dat zij beter rekening houden met de specifieke behoeftes van LGBTQIA+-personen

In het hoofdstuk Gelijke kansen en gendergelijkheid samen naar een inclusieve gemeente van de gemeentelijke beleidsverklaring plant Ukkel een reeks maatregelen.

Natuurlijk verwelkomt de PS alle initiatieven die gericht zijn op het intensiveren van de strijd tegen geweld en discriminatie van minderheden, zoals LGBTQIA+-personen

De socialistische fractie zal elke vooruitgang ten gunste van de Ukkelaars zonder aarzelen steunen.

De verklaring voorziet in maatregelen, waarvan sommige vragen oproepen en andere volgens de socialistische fractie moeten worden uitgebreid

De gemeente heeft concrete maatregelen genomen of zal die nemen om geweld tegen en discriminatie van LGBTQIA+-personen

In dit verband stelt de gemeentelijke beleidsverklaring dat de meerderheid ervoor zal zorgen dat de antidiscriminatiewetgeving wordt nageleefd.

Met welke menselijke en budgettaire middelen zal het dit doen (diversiteitsplan, adviesraad voor gendergelijkheid, analyse van discriminatie ...)?

**Schepen De Brouwer** wijst erop dat de burgemeester van Boedapest aanwezig was bij de Pride afgelopen zaterdag; dit gaf hem de gelegenheid om zich uit te spreken tegen het verbod van het Hongaarse parlement op de Pride in Boedapest.

In 2021 schreef de Raad van Europese Gemeenten en Regio's een open brief aan lokale en regionale overheden in Polen om zijn bezorgdheid te uiten over de toename van anti-LGBTQIA+ retoriek en discriminerende resoluties in het land De leden van het college ondertekenden deze brief persoonlijk en nodigden de leden van de gemeenteraad uit om dit voorbeeld te volgen Mevr De Brouwer twijfelt er niet aan dat het mogelijk zal zijn om dit type aanpak zonder het minste probleem te herhalen

In 2020 wierf de dienst Gelijke Kansen een nieuwe voltijdse medewerker aan wiens belangrijkste taak het is om genderbudgettering te coördineren met de dienst Ontvangerij Deze ambtenaar houdt ook toezicht op het comité Diversiteit, waarin de vakbonden zijn vertegenwoordigd Dit comité heeft een plan opgesteld voor 2024 en 2025

Dit plan omvat diversiteitstrainingen in samenwerking met Unia, dat deze trainingen gratis aanbiedt aan gemeentes als er een subsidie is toegekend De opleidingen in inclusief management gaan in september van start, nadat de groepen zijn samengesteld die thema's moeten aanreiken die voor gemeentebesturen interessant kunnen zijn Waarschijnlijk zal ook discriminatie van LGBTQIA+-personen aan bod komen In 2026 voorziet het Diversiteitsplan ook in de organisatie van opleidingen over neutrale aanwerving en neutrale communicatie.

Op strategische en symbolische plaatsen in de gemeente (voor het administratief centrum in de Stallestraat maar ook voor het OCMW, het Cultureel Centrum en het voormalige gemeentehuis) zijn "regenboog"-voetgangersoversteekplaatsen gecreeerd De regenboogvlag wappert in mei twee weken lang voor administratieve gebouwen (gemeentehuis, OCMW, politie)

De gemeentediensten zijn verantwoordelijk voor de verspreiding van de campagne "Regenboog", die getuigenissen verzamelt van LGBTQIA+-personen die het slachtoffer zijn van homofobie en transfobie. Er wordt ook duidelijk gemaakt dat het mogelijk is om een klacht in te dienen of op zijn minst ondersteund te worden door Unia. Er werd een subsidie toegekend aan het koor "Singing Out Brussels" voor zijn optredens en de kaartjes die werden aangeboden aan gemeentambtenaren waren snel uitverkocht.

Schepen De Brouwer is ook erg trots om te vermelden dat Ukkel een gemeente is waar je niet langer hoeft te betalen om je voornaam te veranderen bij de Burgerlijke Stand als je een transpersoon bent.

Er hebben verschillende verkennende gesprekken plaatsgevonden met Rainbow om Arc-en-ciel conferenties te organiseren. Schepen De Brouwer overweegt het model te herzien omdat er misschien een tendens is geweest om te veel te vertrouwen op deze vereniging, die al veel werk heeft verricht op dit gebied. Er zal een voorstel worden gedaan aan het college om te bepalen welke methode zal worden toegepast.

Er zijn al ongeveer tien aanmeldingen voor de Adviesraad voor Gendergelijkheid, die binnenkort weer van start gaat.

Na een wijziging in de antidiscriminatielwet zou het Gewest € 60.000 toekennen voor de uitvoering van het Diversiteitsplan, aangezien de Ukkelse bevolking tussen 55.000 en 100.000 ligt. De € 60.000 die is gereserveerd om het werk van de diversiteitsmanager te financieren, is echter niet gegarandeerd, omdat de huidige Brusselse regering in lopende zaken is. Het budget voor gelijke kansen omvat € 19.000 aan technische werkingskosten en € 10.000 aan subsidies.

In 2020 gebruikte het Atheneum Calevoet zijn subsidie om bewustmakingsmiddelen aan te schaffen die tolerantie en respect voor jonge LGBTQIA+'ers bevorderen.

De waterflesjes en petjes versierd met de "Gender Unicorn" die zijn gekocht, zullen worden gebruikt voor gemeentelijke evenementen zoals de kinderrommelmarkt in 2023 en de jaarmarkt van Sint-Job in 2024. De aanwezigheid van gemeentediensten op dergelijke evenementen heeft ons in staat gesteld om willekeurig mensen aan te trekken die geen deel uitmaakten van het publiek dat zich al bewust was van deze kwestie.

In samenwerking met schepen Gol-Lescot werden er bewustmakingscampagnes gevoerd in scholen. 633 leerlingen werden opgeleid in de strijd tegen genderongelijkheid in de scholen Longchamp, Centre, Messidor, Homborch en Val Fleuri, evenals in twee niet-gemeentelijke scholen, IRSA en Athénée Royal Uccle 1. In december 2025 wordt er een tentoonstelling gehouden met werk van queer kunstenaars.

Het Gewest is de belangrijkste speler op het gebied van opleiding. De gemeente zou dubbel werk doen als ze zelf met dergelijke initiatieven zou komen en ze heeft daar sowieso de middelen niet voor. Het college zorgt er echter voor dat concepten als welzijn op het werk, inclusief personeelsbeleid en niet-discriminerende behandeling van het publiek goed worden geïntegreerd door het bestuur.

Alle trainingsprogramma's die door Equal worden aangeboden, worden systematisch doorgegeven aan de dienst Gelijke Kansen, en zelfs aan andere diensten als de thema's "Gender en Sport" of "Gender en Openbare Ruimte" zijn.

Initiatieven om mensen bewust te maken van de noodzaak om transpersonen welkom te heten werden opgezet met vzw Genre Pluriel als onderdeel van de campagne "All genders welcome", die Rainbow in 2020 organiseerde.

De operaties worden ook uitgevoerd in samenwerking met de dienst Cultuur van het OCMW en de politiezone. Als onderdeel van haar eigen Diversiteitsplan heeft de politie, wier training op dit gebied wordt verzorgd door Unia, een "team school" opgezet, die verantwoordelijk is voor het contact met tieners en jongeren met als doel hen te informeren over risicovol gedrag, intimidatie of haatdragende handelingen, met name jegens LGBTQIA+-personen.

**Schepen Gol-Lescot** herinnert ons eraan dat EVRAS-programma's al zo'n dertig jaar bestaan en binnen scholen worden georganiseerd via het PSE-centrum (promotion de la santé à l'école).



De school Centre heeft een speciaal programma dat is opgezet in samenwerking met het Centre de planning familial van Sint-Gillis.

Dit proces, dat verre van nieuw is, is vooral gericht op het beantwoorden van vragen van jongeren en wordt zeer openlijk toegepast in Ukkel

**Mevr. Kokaj** is onder de indruk van de omvang van de inspanningen van Ukkel op dit gebied.

**Mevr. Sirtaine** is verheugd over de actie die het college heeft ondernomen en hoopt dat deze op grotere schaal zal worden toegepast.

Bestaat er een IT-platform dat de opleidingen centraliseert die worden aangeboden door alle verenigingen die in de gemeente op dit gebied actief zijn?

Heeft de analyse waarnaar in de gemeentelijke beleidsverklaring wordt verwezen betrekking op de ontwikkeling van het volgende diversiteitsplan of op de evaluatie van het huidige diversiteitsplan?

**Schepen De Brouwer** antwoordt dat de gemeente ernaar streefde om als netwerk te werken en dat dit netwerk in de loop van de tijd werd opgebouwd. Het is echter op gewestelijk niveau dat het netwerken van spelers op dit gebied via een IT-platform kan worden overwogen

Het vorige diversiteitsplan wordt geevalueerd en de gegevens worden intern bijgewerkt op basis van criteria zoals het aantal betrokken werknemers, leeftijd, geslacht en nationaliteit. Maar de analyse in kwestie heeft meer te maken met de Arc-en-ciel conferentie: het gaat erom te bepalen of het gepast zou zijn om de acties te herorienteren naargelang de doelgroepen en de thema's die aan bod moeten komen, met het oog op sociale cohesie.