

Schriftelijke vraag van de h. De Bock over personeelsleden van de gemeente, het OCMW, vzw's en andere instellingen die afhangen van de gemeente (cultureel centrum, zwembad Longchamp, grondregie, enz.) die naar het buitenland zijn vertrokken en al dan niet een quarantaine hebben gerespecteerd.

Ik zou graag de gezondheidstoestand van het gemeentepersoneel in januari kennen.

Hoeveel mensen hebben gemeld met Kerstmis en Nieuwjaar naar het buitenland te reizen en in quarantaine te moeten gaan?

Om privacyredenen is het erg moeilijk om buitenlandse verplaatsingen van ambtenaren tijdens de kerstvakantie 2020 te kennen. Er is geen verplichting voor ons personeel om de redenen voor hun vertrek mee te delen.

A priori beschikt het traceersysteem over deze informatie, ook weer op basis van informatie die de personen zelf vrijwillig hebben verstrekt.

Worden deze personen betaald zoals de anderen of worden ze in verlof gezet?

Voor het personeel van het bestuur worden statutaire en contractuele agenten die in quarantaine moeten gaan en niet kunnen telewerken in ziekteverlof gezet en doorbetaald (behalve voor statutair personeel dat hun ziektekrediet heeft opgebruikt en in disponibiteit valt met een wachtsalaris van 60% - tot nu toe geen geval).

Personeelsleden die in quarantaine moeten gaan en kunnen telewerken worden in telewerk geplaatst.

Bij de leerkrachten waren er enkele risicogeveallen en zij werden uitgesloten. Ze dienen quarantaineattesten in maar de Federatie Wallonië-Brussel telt deze afwezigheidsdagen niet als ziektedagen. Ze krijgen dus hun normale wedde.

Ik zou graag een zo duidelijk mogelijke situatie hebben op de eerste van elke maand voor de laatste 12 maanden van het aantal personen dat door COVID is getroffen en het aantal personen dat afwezig is wegens ziekte (geen covid)

Het is moeilijk om een onderscheid te maken tussen Covid en andere ziektes-patiënten om twee redenen:

- een quarantaineattest betekent niet dat de ambtenaar Covid heeft (risicocontact, wachten op resultaten na een reis, sluiting van de klas van een kind, enz.)
- in alle gevallen wordt ziekteverlof ingegeven zonder enig specifiek onderscheid.

Wat is het maandelijks verzuimpercentage voor 2020 voor gemeentepersoneel? Direct of indirect (onderwijs, vzw, grondregie, etc.)

Voor het personeel van het bestuur is dit 11,1% in 2020. De andere categorieën (vzw's) vallen buiten ons bereik.

Gezondheidssituatie op personeelsniveau - positief getest.

We hebben een (anonieme) lijst van personen die ons vrijwillig hun positieve testresultaten hebben meegedeeld.

<i>GESLACHT</i>	<i>KADER</i>	<i>GRAAD</i>	<i>Niveau</i>	<i>STATUUT</i>
V	A	Administratief assistent	C	contractueel
M	T	Industrieel hoofdingenieur	A4	Statutair
V	A	Administratief assistent	C	NGC
M	A	Administratief assistent	C	contractueel
V	GB	Kinderverzorgster	C	statutair
M	O	Arbeider	D	statutair
V	GB	Kinderverzorgster	C	contractueel
V	GB	Kinderverzorgster	C	NGC
V	GB	Kinderverzorgster	C	NGC
V	GB	Kinderverzorgster	C	contractueel
V	A	Administratief secretaris	B	contractueel
M	O	Technisch hoofdsecretaris	C5	Statutair
M	A	Administratief secretaris	B	Stagiair
M	O	Arbeider	D	Statutair
V	GB	Kinderverzorgster	C	contractueel
V	GB	Kinderverzorgster	C	Gesco
V	A	Administratief assistent	C	contractueel
M	A	Administratief secretaris	B	stagiair
M	O	Hulparbeider	E	BV
M	A	Attaché	A1	contractueel
V	GB	Kinderverzorgster	C	Statutair
V	GB	Kinderverzorgster	C	statutair
V	A	Administratief hoofdadjuunt	D5	statutair