

### **Mondelinge vraag van de h. De Bock: Synergieën tussen het OCMW en de gemeente op vraag van de schepen van Personeel**

**De h. De Bock** geeft aan dat schepen Cools in de pers heeft meegedeeld de administratieve structuur van het OCMW en de gemeente te willen rationaliseren. Dit werd al gedaan voor de gezinshulp en de h. De Bock vraagt welke projecten snel uitgevoerd kunnen worden. In andere gemeentes is al gebleken dat dergelijke synergieën belangrijke besparingen kunnen opleveren.

**Schepen Cools** antwoordt dat het college deze synergieën wil versterken. Voor gas en elektriciteit gebeurt dit al en het lijkt gepast om ook de informatica op deze manier aan te pakken. Door gegevens te centraliseren kan men rationeler omgaan met het informatiemateriaal. Na de gezinshulp wordt een mogelijke synergie voor de opdrachtcentrales en de preventiediensten bekeken.

Schepen Cools geeft aan dat hij voorstander was van bilaterale ontmoetingen rond personeelsbeheer, in de lijn van de bilaterale ontmoetingen rond de begroting. De gemeentesecretaris en de HR-directeur hebben gesproken met schepenen en leidinggevenden van beide instellingen om synergieën inzake personeelsbeheer te onderzoeken.

**De h. De Bock** wenst ook een samenwerking in de domeinen geschillen en huisvesting tussen de Grondregie, de AISU en Binhome. Hij stelt ook voor om een werkbezoek te brengen aan de gemeente Etterbeek en haar OCMW om inspiratie op te doen.

**Schepen Cools** antwoordt dat er inzake huisvesting al samenwerkingen bestaan tussen het AISU en de gemeente/het OCMW. Hij is voorstander om de sociale woningen over te dragen aan het AISU maar deze instelling moet dan over het nodige personeel kunnen beschikken. Een synergie met Binhome is complexer omdat deze instelling bijzondere beheersregels heeft en momenteel al met werk overstelpt wordt.