

Schriftelijke vraag van dhr. Desmet betreffende de jongerentewerkstelling.

Sinds 1 april 2000 zijn alle openbare en privéwerkgevers die minstens 50 werknemers in dienst hebben, verplicht ten minste 3 % (in voltijdse equivalenten) werknemers jonger dan 26 jaar aan te werven. Ter herinnering: deze reglementering wil het aanzienlijk werkloosheidscijfer bij jongeren proberen te verminderen.

Kunt u ons de huidige situatie binnen ons gemeentebestuur en binnen het OCMW schetsen alstublieft? Wordt dit quotum bereikt?

Wanneer een werkgever deze schikking niet naleeft, moet er een compenserende schadevergoeding (€ 75/VTE) aan het RSZ gestort worden. Bevinden de gemeente en het OCMW zich in deze situatie?

Ik dank u voor de verduidelijkingen over dit punt.

Antwoord:

De Personeelsdienst bevestigt dat het quotum van jongeren onder de 26 jaar hoger ligt dan het vereiste minimumquotum.

Op 14/12/2017 waren van de 804 personeelsleden van het gemeentebestuur 32 VTE jonger dan 26 jaar, ofwel 3,98 %.

Wat het OCMW betreft, bedragen de gevraagde cijfers (toestand op 30/11/2017):

602 werknemers in totaal waarvan 29 jonger dan 26 jaar (hetzij 4,8 %).

In VTE: 515 VTE waarvan 27,3 jonger dan 26 jaar (= 5,3 % VTE).