

Schriftelijke vraag van de h. Emmanuel De Bock over het HR-beheer.

Kan het college - met de begrotingsgesprekken en de voorbereiding van de rekeningen in het vooruitzicht - de toestand van het HR-beheer en het aantal in de gemeente tewerkgestelde VTE's meedelen?

In verband met de uitgevoerde evaluaties in 2015: hoeveel personen werden geëvalueerd en wat was het resultaat hiervan?

Ik zou het college tot slot informatie willen vragen over de preventie van burn-out en andere ziektes binnen ons personeel.

Ter info: kan u ons de evolutie van het aantal ziektedagen van ons personeel meedelen? Hoeveel dagen is dit gemiddeld per ambtenaar?

Is er een verschil tussen contractuelen en statutairen?

Antwoord

Het aantal in de gemeente tewerkgestelde VTE's is 737,25 (370 statutairen en 367,25 contractuelen).

Het aantal uitgevoerde evaluaties in 2015: van de 347 uit te voeren evaluaties werden er 258 uitgevoerd (144 statutairen en 114 contractuelen). Daarvan kregen er 4 een ongunstige beoordeling (2 contractuelen en 2 statutairen).

Het aantal ziektedagen van ons personeel en het gemiddeld per ambtenaar:

Jaar 2014

	<i>Aantal pers.</i>	<i>Aantal ziektedagen (zonder bevalling)</i>	<i>Gem. dagen/pers.</i>	<i>% per jaar 365 d</i>
GS	119	2.803	23,6	6,5%
Contractueel	286	6.259	21,9	6,0%
	405	9.062	22,4	6,1%
Statutair	343	8.857	25,8	7,1%
Stagiair	14	206	14,7	4,0%
	357	9.063	25,4	7,0%
Totaal	762	18.125	23,8	6,5%

Jaar 2015

	<i>Aantal pers.</i>	<i>Aantal ziektedagen (zonder bevalling)</i>	<i>Gem. dagen/pers.</i>	<i>% per jaar 365 d</i>
GS	122	3.278	26,9	7,4%
Contractueel	272	5.805	21,3	5,8%
	394	9.083	23,1	6,3%
Statutair	355	9.371	26,4	7,2%
Stagiair	29	488	16,8	4,6%
	384	9.859	25,7	7,0%

Totaal	778	18.942	24,3	6,7%
<u>Jaar 2016</u>				
	<i>Aantal pers.</i>	<i>Aantal ziekte-dagen (zonder bevalling)</i>	<i>Gem. dagen/pers.</i>	<i>% per jaar 365 d</i>
GS	120	3.536	29,5	8,1%
Contractueel	281	6.935	24,7	6,8%
	401	10.471	26,1	7,2%
Statutair	363	9.277	25,6	7,0%
Stagiair	3	5	1,7	0,5%
	366	9.282	25,4	6,9%
Totaal	767	19.752	25,8	7,1%

Preventie van burn-out: de interne preventieadviseur deelt ons mee dat er momenteel geen preventieprocedure is. Het is de behandelende arts die hiermee belast is en die is niet verplicht om een burn-out mee te delen aan het bestuur (beroepsgeheim). Er is geen verplichting om zich te richten tot de externe dienst voor preventie en arbeidsbescherming.