

### **Interpellatie van mevr. Van Offelen: 65-plussers aanmoedigen voor een actief pensioen**

**Mevr. Van Offelen** signaleert dat Ukkel volgens het Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse (BISA) één van de drie Brusselse gemeentes is (naast Watermaal-Bosvoorde en Sint-Pieters-Woluwe) met het hoogste percentage 65-plussers. Deze groep vertegenwoordigt  $\pm$  19% van de bevolking ervan. Proportioneel gezien zijn er bijna 3 keer meer 65-plussers en ouderen in Ukkel dan in Schaarbeek (7 %). In Ukkel is 1 op 5 aldus een 65-plusser.

Met pensioen gaan is een grote stap. Men verlaat het beroepsleven, met stabiliteit, structuur, contacten, ... voor instabiliteit, met veel onbekende factoren.

Voor sommigen is deze stap erg eenvoudig. Met voldoende middelen kunnen ze profiteren van deze nieuwe vrijheid, projecten uitwerken, zonder zich zorgen te maken over de toekomst. Ze vragen niets meer. Anderen moeten dan weer een beroep doen op de inkomensgarantie voor ouderen (IGO). Er worden hen diensten aangeboden om te voldoen aan hun meest dringende noden en om hen uit hun isolement te halen. Er is nog een derde categorie 65-plussers, die ergens tussenin zitten in een grijze zone. Hun inkomen daalt aanzienlijk. Ze voelen zich steeds meer uitgesloten en verliezen het vertrouwen, ook al zijn ze nog bekwaam om actief te zijn, nuttig te zijn, doelstellingen te verwezenlijken, deel te nemen aan het sociale leven, ...

Voor deze "grijze" categorie 65-plussers zou het pensioen meer moeten bieden dan de "gebreken". Met een beetje hulp en goede informatie kunnen ze wel van een welverdiend pensioen genieten, een persoonlijke verrijking en een meerwaarde.

Sinds 1 januari 2015 mag elke 65-plusser of persoon met 45 jaar dienst zonder beperking bijkomend werken zonder verlies van het pensioen. Een uitstekend systeem!

Volgens het RSVZ zijn gepensioneerden, vanaf een inkomen hoger dan € 6.328 netto per jaar, ofwel € 519 per maand, onderworpen aan het sociaal statuut van zelfstandigen.

In het algemeen - zoals het geval is in het kader van het Jobhuis - gaat de aandacht naar de beroepsinschakeling van 45-plussers, of zelfs 55-plussers. Deze personen moeten zo lang mogelijk actief kunnen blijven.

Maar wat met 65-plussers, en in het bijzonder deze "grijze" categorie, wat met degenen die bekwaam zijn en nog actief willen zijn, om deel te nemen aan het sociale leven met een bijkomend inkomen?

Volgens een onderzoek van Delta Lloyd Life, gepubliceerd in maart 2016, maakt 56% van de actieve Belgen zich zorgen over hun financiële toekomst wanneer ze de pensioengerechtigde leeftijd zouden bereiken. Zo'n 73% denkt dat de overheid nog aan de sociale zekerheid zal zitten en enkel 21% denkt dat de staat in de toekomst de pensioenen nog zal kunnen betalen.

Dit onderzoek geeft ook aan dat 77% van de ondervraagden een zelfstandige activiteit willen opstarten, en niet enkel vanuit financieel standpunt. Ze willen actief blijven, sociale contacten behouden, zich nuttig voelen, mensen helpen, uitdagingen aangaan, ...

Ook al hebben velen zin in het ondernemerschap, weinigen zetten deze stap. Het onderzoek toont aan dat 32% een idee heeft, 25% zin heeft om hun idee voor een eigen zaak uit te voeren en slechts 4% dit ook effectief doet.

Er zal talrijke redenen voor dit laag cijfer: geen investeringen willen doen, geen sociale bijdragen willen betalen, angst voor administratieve lasten, faalangst, gezondheidskwesties, vrees om het wettelijke pensioen en de sociale bescherming gedeeltelijk te verliezen, ... Een dergelijke activiteit opstarten leidt tot talrijke vragen die vaak onbeantwoord blijven bij gebrek aan vlot beschikbare informatie.

Hoe kunnen we een antwoord bieden op deze bezorgdheden die 65-plussers beletten om een nieuw project op te starten?

Een andere, meer aangepaste, piste is de deeleconomie. Dit systeem, gedragen door de jongere bevolking, kent steeds meer succes. Listminut, Airbnb, Menu Next Door, Uber. Elke dag wordt wel een nieuw platform gecreëerd. Dit systeem biedt veel voordelen: flexibiliteit, weinig startkapitaal, weinig administratieve lasten en een redelijke belasting voor occasionele activiteiten.

De gemeente staat dicht bij de burger en zou meer moeten investeren in haar 65-plussers, die een groot deel van haar bevolking uitmaken. De gemeente zou hier grondig over moeten nadenken.

Kan men bijvoorbeeld in het kader van bestaande structuren en initiatieven, zoals het dynamische Jobhuis (dat elk jaar meer succes kent), sessies organiseren rond informeren en uitwisselen van ervaringen, voor personen die na de pensioenleeftijd nog wat willen bijverdienen, die een nieuw project willen opstarten? Kan men deskundigen uitnodigen die hen kunnen helpen, zaken kunnen verduidelijken, deze personen kunnen doorverwijzen?

Kan er eveneens een themadossier in de Wolvendael gepubliceerd worden, waarbij jonge Ukkelse gepensioneerden-zaakvoerders aan het woord kunnen komen?

**De h. De Bock** bedankt mevr. Van Offelen voor haar voorstel. Volgens de statistieken staat Ukkel op de 2de plaats (na Sint-Pieters-Woluwe) van de lijst van gemeentes met de hoogste gemiddelde leeftijd. De levensverwachting is er ook één van de hoogste. De h. De Bock hoopt dat deze toestand niet enkel komt door de grote aanwezigheid van rusthuizen op het gemeentelijke grondgebied. Er moet in dit domein een dynamische ontwikkeling komen omdat deze toestand gevolgen heeft voor de fiscale ontvangsten: na een carrière volgt er vaak een klein pensioen en gepensioneerden dragen ook minder bij aan de gemeente. We moeten aldus hun levenskwaliteit verzekeren, ze toelaten actief te blijven in de gemeente.

De h. De Bock verklaart eveneens dat de leeftijd 55-60 jaar het hardst getroffen wordt door werkloosheid. De suggestie van mevr. Van Offelen is bovendien uitstekend omdat het burgers in moeilijkheden aan het einde van hun loopbaan kan toelaten actief te blijven, via een sociale of gelijk welke andere activiteit, en hen de mogelijkheid kan bieden te blijven investeren in de maatschappij na de pensioengerechtigde leeftijd. Het gemeentebestuur zou hierover een meer globale visie moeten ontwikkelen.

**De h. Hublet** bedankt eveneens mevr. Van Offelen voor haar interpellatie, als toevoeging op haar suggestie 2 maanden geleden voor de creatie van een adviesraad voor senioren. Ingevolge de uiteenzetting van schepen wil mevr. Delvoye de discussie hierover verbreden binnen de gemeenteraad en de UDDL. Het voorstel van mevr. Van Offelen is een bijkomende aansporing om in deze richting te gaan.

**De h. Minet** bedankt eveneens mevr. Van Offelen voor haar tussenkomst en haalt zichzelf als voorbeeld aan in de lopende discussie. Via zijn mandaat als gemeenteraadslid kan hij ook op hogere leeftijd actief blijven. Er moet nagedacht worden over de "kunst om ouder te worden", waarbij niet vergeten mag worden dat ouderdom soms psychopathologische problemen impliceert door het leed bij bepaalde senioren.

**Schepen Delwart** bedankt mevr. Van Offelen voor haar belangrijke vraag. Zoals de h. De Bock het reeds heeft vermeld, moet er een globale reflectie komen over dit onderwerp. Senioren vormen een vijfde van de Ukkelse bevolking en niet iedereen wenst het beroepsleven vaarwel te zeggen. Er moeten aldus meerdere categorieën van senioren onderscheiden worden. Het Jobhuis denkt na welke acties ondernomen kunnen worden naargelang de leeftijds- of bevolkingsgroep, of de doelgroep. De socio-economische studie hierover die besteld werd bij het Institut Saint-Louis, zal op 8 september voorgesteld worden door de betrok-

ken onderzoekers voor de zitting van de gemeenteraad, zodat de mandatarissen geïnformeerd zijn over de verschillende pijlers die het Jobhuis heeft gekozen, meer bepaald inzake tewerkstelling van oudere werknemers. De Tewerkstellingsdienst van de gemeente en het Jobhuis moeten een prioriteit geven aan de beroepsherinschakeling van 45-plussers, die het moeilijkst een aan nieuwe job geraken, alvorens grote projecten op te zetten ten bate van 65-plussers. De diensten van schepen Delwart hebben voor het komende najaar een aantal ontmoetingen gepland met partners zoals "Job Yourself", gespecialiseerd in de begeleiding van ondernemers en zelfstandigen, ongeacht hun leeftijd, dus beschikbaar voor 65-plussers. Naast een algemene infosessie kan er specifiek gecommuniceerd worden om deze leeftijdscategorie in te lichten. De gemeente heeft bovendien talrijke contacten met "Senior Flex", interimkantoren die gespecialiseerd zijn in de tewerkstelling van senioren, die op zoek zijn naar jobs zonder een contract van onbepaalde duur en met minder dwingende uurregelingen. Schepen Delwart legt de nadruk op het feit dat Ukkel over erg geëngageerde vrijwilligers in dit domein beschikt. Ze heeft dit zelf al kunnen vaststellen omdat talrijke personen haar komen vragen hoe ze een bijdrage kunnen leveren. Zo helpen gepensioneerden mee in takenscholen of bij initiatieven zoals "duo for job", waarbij werkzoekenden van een buitenlandse oorsprong begeleid worden. Onze 65-plussers vormen een echte meerwaarde voor de gemeente. Schepen Delwart stelt voor om de bestaande initiatieven te vermelden in een artikel in de Wolvendael. Ze voegt eraan toe dat ze werd uitgenodigd om deel te nemen aan het eerste overleg op 4 juli.