

Extract-Reglement over de toelatingsvoorwaarden tot de gemeentelijke betrekkingen Gemeente Ukkel

Gemeenteraad van 24 mei 2018



Titel 1 - Algemene voorwaarden

Hoofdstuk I- Algemeenheden

Artikel 1 - Niemand kan benoemd worden tot een betrekking van het personeelskader indien hij de algemene toelatingsvoorwaarden niet vervuld.

Artikel 2 - De algemene toelatingsvoorwaarden zijn de volgende:

- a) Belg zijn wanneer de uit te oefenen functies verband houden met de uitoefening van het openbaar gezag;
- b) Van onberispelijk gedrag en zeden zijn;
- c) De burgerlijke en politieke rechten genieten;
- d) In orde zijn met de militiewetten;
- e) Minstens 18 jaar oud zijn;
- f) Houder zijn van een van de studietitels bepaald in artikel 3, in verhouding tot de te verlenen graad, en indien nodig van de gelijkwaardigheidsverklaring in België;
- g) De vereiste lichaamsgeschiktheid bezitten voor het uitoefenen van zijn functie;
- h) Voldoen aan de voorwaarden voor de taalkennis, overeenkomstig de gecoördineerde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken;
- i) In het verleden niet ontslagen zijn door het gemeentebestuur van Ukkel, behalve in geval van het schrappen van banen;
- j) Niet uit zijn functie bij het gemeentebestuur van Ukkel ontheven zijn ten gevolge van een tuchtprocedure.

De voorwaarden e), f) en h) moeten vervuld zijn op de datum waarop de inschrijvingen voor het examen afgesloten worden.

Hoofdstuk V - De jury

Artikel 15 - De jury van de aanwervingsexamens en/of de bevorderingsexamens omvat een voorzitter, bijzitters en een secretaris.

Het voorzitterschap van de jury wordt waargenomen door de burgemeester of door een schepen.

De bijzitters van de jury zijn: een schepen, de gemeentesecretaris of zijn afgevaardigde, de directeur Human Resources of zijn afgevaardigde, en minstens één externe specialist die beschikt over relevante ervaring in verband met de te begeven functie.

Het college duidt de juryleden aan.

De beraadslagingen worden gehouden achter gesloten deuren en worden genomen bij meerderheid van stemmen. In geval van staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

De jury stelt een proces-verbaal op van de beraadslagingen na afloop van elke proef.

De jury kan slechts geldig beraadslagen als de meerderheid van de leden aanwezig is. Een ambtenaar van de Personeelsdienst vervult de functie van jurysecretaris. Hij woont de beraadslagingen bij zonder beraadslagende of adviserende stem.

Iedere fractie van de gemeenteraad duidt diegene van zijn leden aan die als waarnemer de proeven bijwoont.

Iedere representatieve vakbond heeft het recht zich te laten vertegenwoordigen door een afgevaardigde in de jury van ieder examen georganiseerd voor de personeelsleden die hij vertegenwoordigt.

De waarnemer en de afgevaardigde moeten zich onthouden van iedere tussenkomst in het normale verloop van het examen en kunnen niet deelnemen aan de beraadslagingen van de jury. Zij kunnen kennis nemen van het proces-verbaal van de verrichtingen maar er geen afschrift van ontvangen. Ze kunnen hun opmerkingen over het verloop van het examen echter laten noteren in een bijlage bij het proces-verbaal waarvan zij een afschrift mogen ontvangen, op voorwaarde dat ze de volledige proef bijgewoond hebben waarvoor ze opmerkingen geformuleerd hebben.

Hoofdstuk VI - Resultatentabel - Indienstroeping

- Artikel 16 -** De jury stelt de tabel met resultaten van de kandidaten vast. Een onvoldoende op de schriftelijke proef sluit de kandidaat uit voor het vervolg van de procedure.
De jury stelt de definitieve tabel vast met de kandidaat of kandidaten die het vereiste minimumaantal punten behaald hebben en maakt deze lijst over aan het college van burgemeester en schepenen.
- Artikel 17 -** De kandidaten krijgen kennisgeving van het resultaat van de proeven. Deze kennisgeving onderstelt geen indienstroeping of bevordering vermits die afhangen van vacante betrekkingen en onderworpen zijn aan het nazicht van de toelatingsvoorwaarden en in het bijzonder de taalvoorwaarden.
- Artikel 18 -** Het medisch onderzoek dat beslist over de lichaamsgeschiktheid van de kandidaat gebeurt in het kader van de arbeidsgeneeskunde en is onderworpen aan de desbetreffende wetgeving.
- Artikel 19 -** Voor zijn toelating tot de stage bezorgt de laureaat een uittreksel uit het strafregister. Dezelfde vraag wordt gesteld aan de contractuele ambtenaar die al in dienst is voor de toelating tot de stage.
De laureaat die de voorwaarde onder artikel 2 b) niet vervult, kan niet in aanmerking genomen worden voor de indienstroeping door gemotiveerde beslissing van het college van burgemeester en schepenen.
- Artikel 20 -** De laureaten die de het vereiste minimumaantal punten behaald hebben maar die niet onmiddellijk in dienst kunnen worden geroepen, worden in een wervingsreserve opgenomen die 1 jaar geldig is vanaf de datum van akteneming van de resultaten door het college van burgemeester en schepenen.

De reserve kan door het college drie keer verlengd worden voor een duur gelijk aan een jaar.
- Artikel 21 -** De laureaat die in de wervingsreserve opgenomen is en die geen gevolg geeft aan de indienstroeping binnen de vereiste termijn wordt uit de reserve verwijderd. Hij kan evenwel, op uitdrukkelijk verzoek ingediend voor het verstrijken van de termijn, zijn intrekking van kandidatuur vergezeld doen gaan van een verzoek tot behoud in de reserve. In dat geval zal hij onmiddellijk na de laureaat of laureaten gerangschikt worden die de indienstroeping aanvaardt of aanvaarden. Hij kan slechts een keer gebruik maken van deze mogelijkheid.
- Artikel 22 -** De laureaat die opgenomen is in de wervingsreserve en voordien ontslagen is door het gemeentebestuur van Ukkel, behalve in geval van schrapping van banen, zal niet in dienst geroepen worden. Hetzelfde geldt voor de statutaire ambtenaar die uit zijn functie bij het gemeentebestuur van Ukkel ontheven is ten gevolge van een tuchtprocedure.